

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПЯТИГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННО-
КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
Кафедра креативно-инновационного управления и права

Швыдко Каролина Игоревна

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В РОССИИ**

Выпускная квалификационная работа на присвоение квалификации:
«Магистр»

направление подготовки:

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль): Стратегическое политическое управление в поликультурной
среде

РЕФЕРАТ

Тема выпускной квалификационной работы: Стратегические направления развития кадрового потенциала муниципальной службы в России.

Автор ВКР: студентка 3 курса института дистанционного обучения и развития информационно-коммуникационных технологий (ИДОРИКТ) Швыдко Каролина Игоревна.

Научный руководитель ВКР: О.С. Еремина, кан. ист. наук, доцент кафедры креативно-инновационного управления и права.

Сведения об организации-заказчике: администрация Кировского городского округа Ставропольского края.

Актуальность темы исследования. Новые социально-экономические условия обуславливают необходимость решения органами муниципального управления сложных и приоритетных задач, что в свою очередь предполагает значительное расширение и усложнение поля деятельности муниципальных служащих. Современное состояние кадрового потенциала муниципальной службы российского общества не является актуализированным в научных кругах и не нашло глубокого отражения в виде специальных разработок, посвященных развитию кадрового потенциала муниципальной службы, что не способствует эффективному функционированию института муниципальной службы. Особое место в рассматриваемой ситуации занимает проблема определения направлений развития кадрового потенциала муниципальной службы.

Цель магистерской диссертации состоит в комплексном исследовании теоретических аспектов и разработке стратегических направлений развития кадрового потенциала муниципальной службы в России.

Задачи исследования:

-изучить теоретические основы исследования кадрового потенциала муниципальной службы;

- провести анализ практики развития кадрового потенциала органов муниципального управления;

- определить стратегические направления развития кадрового потенциала муниципальной службы.

Теоретическая и практическая значимость работы. Теоретическая значимость исследования заключается в том, что полученные результаты дополняют сферу научного знания в области социального управления, расширяют теоретическую и прикладную основы оптимизации кадрового потенциала муниципальной службы на основе внедрения в практику муниципального управления социальных направлений его развития. Практическая значимость исследования заключается в возможности использования его результатов в практике формирования кадрового потенциала муниципального образования для обеспечения эффективности функционирования института российской муниципальной службы. Положения и выводы исследования способствуют оптимизации процесса управления кадровым потенциалом муниципальной службы.

Результаты. Анализ кадрового потенциала муниципальных служащих выявил его невысокий уровень. Данный вывод вытекает из относительно низких показателей, характеризующих личностные и профессиональные способности и возможности, которые задействует муниципальных служащих в своей работе. Кроме того, те качества личности муниципального служащего, которые предположительно должны доминировать, на сегодняшний день являются невостребованными.

Рекомендации. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы невозможно без выявления потенциальных возможностей кадрового резерва путем развития гражданской активности и взаимодействия с населением, путем формирования профессионального состава служащих муниципальных органов власти и развития модели профессионализма современного муниципального служащего.

Комплексное использование механизма формирования профессионального состава служащих муниципальных органов власти и развития гражданской активности и взаимодействия с населением будет способствовать созданию прочного кадрового резерва, и не только во многом обеспечит эффективную деятельность органов самоуправления, но и сыграет существенную роль в повышении кадрового потенциала политико-административной системы страны.

Применение модели профессионализма муниципальных служащих, как интегративного личностного качества муниципального служащего может влиять на эффективность деятельности органов местного самоуправления, реализацию их стратегических целей и задач.