

РЕЗЮМЕ

Тема выпускной квалификационной работы: Анализ и совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала в современной организации

Автор ВКР: Шилова Екатерина Юрьевна

Научный руководитель ВКР: к.э.н., доцент кафедры специального менеджмента, экономики и хозяйственного права Шевченко И.В.

Сведения об организации заказчике: филиал Общества с ограниченной ответственностью «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» в с. Солуно-Дмитриевское

Актуальность темы исследования: проблемы мотивации и стимулирования персонала всегда были и остаются наиболее актуальными, так как от систем стимулирования и мотивации, функционирующих в отдельной организации, зависит не только социальная и творческая активность сотрудников, но и результаты деятельности самой организации. Усиление конкуренции, как на местных, так и на глобальных потребительских рынках, усложнение условий ведения бизнеса в силу ускорения научно-технического прогресса, вывело аспекты управления трудовыми ресурсами в ряд решающих для обеспечения конкурентоспособности и эффективности бизнеса. Это указывает на особую актуальность темы исследования.

Цель работы: разработка практических рекомендаций по формированию эффективной системы мотивации труда персонала филиала ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» в с. Солуно-Дмитриевское.

Задачи: раскрыть понятия мотивации и стимулирования труда; провести краткий обзор теорий мотивации персонала; описать виды мотивации и стимулирования, применяющиеся в управлении; проанализировать систему мотивации и стимулирования труда персонала в

филиале ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» в с. Солуно-Дмитриевское; выявить проблемы системы мотивации и стимулирования в филиале; разработать мероприятия по улучшению системы мотивации и стимулирования персонала.

Теоретическая и практическая значимость: разработка мероприятий, направленных на оптимизацию системы стимулирования и мотивации применительно к ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» в с. Солуно-Дмитриевское. Внедрение разработанных предложений улучшат эффективность деятельности всех сотрудников, создадут более благоприятную социально-психологическую обстановку на предприятии и гармонизирует весь рабочий процесс.

Результаты: в работе проведено комплексное исследование системы мотивации труда персонала ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», которое направлено на решение нескольких специфических задач: определение группы факторов, оказывающих наибольшее влияние на персонал организации; выявление проблемных мест в действующей на предприятии системы стимулирования; оценка степени соответствия системы стимулирования труда мотивационным ожиданиям сотрудников компании. Результаты анализа позволят ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» более эффективно использовать свой потенциал.

Рекомендации: разработанные в работе рекомендации могут быть полезны компании ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» для совершенствования системы стимулирования и мотивации персонала. Предложенные меры по совершенствованию действующей системы стимулирования и мотивации персонала позволят увеличить мотивацию сотрудников, как следствие снизят уровень текучести кадров и увеличат производительность труда работников. Внедрение предложенных мероприятий не требует значительных финансовых вложений со стороны компании.

