

Тема выпускной квалификационной работы: «Моделирование интеллектуальной системы идентификации личностных характеристик потенциального сотрудника»

Автор ВКР: Ивлиева Анна Алексеевна

Научный руководитель ВКР: канд. экон. наук, доц. кафедры информационно-коммуникационных технологий, математики и информационной безопасности Тимченко Андрей Борисович

Сведения об организации-заказчике: НОИК ИКИМТ ПГУ

Актуальность темы исследования: программный продукт представляет собой индивидуальный проект в виде интеллектуальной автоматизированной системы определения типа личности, который может быть использован вместо психолога-эксперта для выполнения этой функции. Это заметно облегчает сотрудников и руководства организаций, делает процесс принятия решения относительно сотрудника эффективным.

Цель работы: разработка прототипа интеллектуальной автоматизированной системы определения типа личности для дальнейшего использования этих данных отделами кадров различных компаний.

Задачи:

1. Изучить процессы разработки интеллектуальных автоматизированных систем.
2. Изучить инструментарий по созданию интеллектуальных систем.
3. Проанализировать проблему определения типа личности.
4. Выполнить программную реализацию прототипа интеллектуальной автоматизированной системы.
5. Определить экономический эффект от внедрения интеллектуальной автоматизированной системы определения типа личности.

Теоретическая значимость работы заключается в том, что содержащийся в ней материал предоставляет всю необходимую информацию для создания подобных интеллектуальных автоматизированных систем.

Практическая значимость работы состоит в том, что разработанная интеллектуальная автоматизированная система может быть внедрена в любой области, где требуется работа психолога в данном ключе.

Результаты исследования: разработанный программный продукт автоматизированная система определения типа личности «Auroga», которая содержит в себе два модуля: модуль тестирования и модуль архива.

Система позволяет:

1. Определить тип личности тестируемого с последующим описанием данного типа.
2. Просматривать данные пользователей, прошедших тестирование.
3. Анализировать данные пользователей.

Рекомендации: система может быть использована в организации любого типа. Благодаря определению типа личности, можно установить совместимость установленных типов, понять, какие конфликты могут возникнуть в процессе работы. Система способна упростить работу отдела кадров организации в вопросах формирования команд сотрудников, и, следуя из этого, она позволяет сократить количество возможных конфликтных ситуаций в команде.