



Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу\*(1).

4. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей декана факультета и заведующего кафедрой;
- должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;
- должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет\*(2).

5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом Университетом. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в Университете.

6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Университета (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт Университета).

7. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Университета (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

8. Конкурс объявляется ректором Университета (уполномоченным им лицом) на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Университета указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс с указанием кафедры и размера ставки, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников, отраженные в соответствующих должностных инструкциях, утвержденных ректором;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

место и дата проведения конкурса.

В Университете создаются условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Перечень документов для участия в конкурсе:

- заявление;
- список опубликованных трудов;
- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования;
- мотивированное заключение кафедры о комплексных результатах научно-педагогической деятельности и выполнении нормативных значений по её основным показателям в соответствии с системой «эффективного контракта»;
- перспективный план, в котором отражено планируемое выполнение установленных Университетом для каждой квалификационной категории нормативных значений по основным показателям деятельности педагогических работников;
- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. Для проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников Университет определяет приказом ректора коллегиальный орган управления (далее – коллегиальный орган управления), в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников.

11. Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением должностей педагогических работников в Университете, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяется Университетом.

12. Коллегиальный орган управления вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

13. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора в Управлении кадров, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

14. Решение по конкурсу принимается коллегиальным органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава коллегиального органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

15. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

16. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок\*(3).

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок\*(4).

17. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

18. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

---

1. Часть вторая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; № 30, ст. 3014; ст. 3033; 2003, № 27, ст.2700; 2004, № 18, ст.1690; № 35, ст.3607;2005, № 1, ст.27; № 13, ст.1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст.2878; № 41,ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст.1930; № 30, ст.3808; №41, ст.4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст.812; № 30, ст.3613; ст. 3616; № 52, ст.6235;, ст.6236; 2009, № 1, ст.17, ст.21; № 19, ст.2270; № 29, ст.3604; № 30, ст.3732, ст. 3739; № 46, ст. 5419;№ 48, ст.5717; № 50, ст.6146; 2010, № 31, ст.4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст.49; № 25, ст.3539; № 27, ст.3880; № 30, ст.4586; ст. 4590; ст. 4591; 4596; № 45, ст.6333; ст.6335; № 48, ст.6730; ст.6735; № 49, ст. 7015; ст. 7031; № 50, ст.7359; № 52, ст.7639; 2012, № 10, ст.1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст.2127; № 31, ст.4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954; ст. 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст.1666; ст. 1668; № 19, ст.2322; ст.2326; ст. 2329; № 23, ст.2866, ст.2883; № 27, ст.3449,ст.3454; ст.3477; № 30, ст.4037; № 48, ст.6165; № 52, ст.6986; 2014, № 14, ст.1542; ст.1547; ст. 1548; № 26, ст.3405) (далее- Трудовой кодекс Российской Федерации); часть четвертая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации
2. Часть пятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Часть восьмая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.
4. Часть девятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.